

**Código de Ética e Conduta da
Ebserh**
***Princípios Éticos e
Compromissos de Conduta***

Profº Drº Frank José Silveira Miranda
Diretor de Enfermagem
34-988036236
Email frank@ufu.br

APRESENTAÇÃO

O Código de Ética e Conduta da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) baliza os princípios e valores requerido de seus colaboradores. É o norteador principio lógico de ações, buscando assegurar, em um patamar superior de ética e valores, a todas as categorias e níveis hierárquicos, uma conduta integra no relacionamento com pacientes e seus familiares, colegas, fornecedores e público em geral. Neste sentido, trata-se de um documento norteador das condutas pessoais e profissionais de todos os empregados da Ebserh, independente do cargo ou da função que ocupem.

Este documento tem como inspiração a visão, a missão e os valores institucionais, entrelaçados com a ética nas condutas em suas diferentes dimensões, objetivando uma construção de identidade e imagem de uma organização reconhecida, com foco no trabalho inovador e de excelência, alinhado às boas práticas de governança corporativa e à comunicação transparente com todos os públicos com os quais a rede Ebserh se relaciona.

Busca-se, nesse código, destacar os princípios e valores que são esperados dos colaboradores no exercício de suas atividades e na convivência, com a inibição de ações antiéticas e atitudes inapropriadas.

CAPÍTULO I – DOS OBJETIVOS

Art. 1º - O Código de Ética e Conduta da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) tem por objetivo estruturar os princípios e valores que norteiam as ações e os compromissos de conduta institucionais, nas relações internas e externas à Rede Ebserh. Busca-se, por meio deste documento, estabelecer um mecanismo de fortalecimento institucional e de princípios éticos efetivos que representem os valores preconizados pela Ebserh.

Art. 2º - Este Código de Ética e Conduta é de observância obrigatória por todos os membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal, da Diretoria Executiva, profissionais do quadro permanente da Empresa, ocupantes de cargos de confiança, profissionais ou servidores requisitados ou cedidos de outros órgãos públicos, profissionais de empresas prestadoras de serviços, servidores públicos que encontram-se desempenhando suas atividades nas unidades da Ebserh, pessoas físicas e jurídicas prestadoras de serviços à Ebserh, estagiários, residentes e todos aqueles que, de forma individual ou coletiva, por força de lei, contrato ou qualquer outro ato jurídico, prestem serviços à Empresa, sejam de natureza permanente, temporária ou excepcional, ainda que sem retribuição financeira, direta ou indiretamente.

Quem está sob o comando da EBSE RH ?

CAPÍTULO II – DOS PRINCÍPIOS E VALORES FUNDAMENTAIS

Art. 3º - A Ebserh observará os princípios constantes no artigo 37 da Constituição Federal vigente, zelando pela predominância da probidade administrativa, da integridade, da dignidade da pessoa humana, da urbanidade, da transparência, da honestidade, da lealdade, do repúdio ao preconceito e ao assédio, do respeito à diversidade, da responsabilidade social e do desenvolvimento sustentável, do interesse público, do sigilo profissional, sem prejuízo dos demais princípios norteadores da Administração Pública Federal.

LIMPE

Legalidade, Impessoalidade, **M**oralidade, **P**ublicidade,
Eficiência.

Parágrafo único. As Informações confidenciais ou estratégicas sejam limitadas a pessoas com necessidade de conhecimento, incluindo divulgação interna junto a outros colaboradores bem como a terceiros.

Art. 4º - Os princípios éticos, tais como o decoro, o zelo, a eficácia e a consciência dos princípios morais, deverão ser considerados em todas as decisões dos gestores, bem como em todos os relacionamentos empreendidos no âmbito da empresa, com o objetivo de contribuir para a construção e a consolidação da identidade da Ebserh como uma instituição que preza pela preservação da ética em todos os seus atos e instâncias.

CAPÍTULO III – DOS COMPROMISSOS DE CONDUTA

Art. 5º - Os compromissos de conduta constantes neste Código de Ética e Conduta são fundamentados e decorrem dos princípios e valores fundamentais supracitados. No exercício da governança corporativa, a Ebserh irá pautar sua atuação e suas decisões em conformidade com os princípios e valores fundamentais orientadores deste Código de Ética e Conduta.

Art. 6º - Os princípios e valores norteadores da atuação da Ebserh, bem como seus compromissos de conduta, devem estar refletidos nos relacionamentos nos âmbitos interno e externo à Empresa, em conformidade com o que dispõem os artigos 3º e 4º deste Código de Ética e Conduta, sempre zelando pela imagem, reputação e integridade da Ebserh.

Parágrafo único. A marca da empresa e o conhecimento produzido internamente no desenvolvimento de suas atividades ou em parceria são patrimônios institucionais e devem ser sempre protegidos por todos colaboradores. A propriedade intelectual da empresa diz respeito ao seu direito de proteção às ideias e criação desenvolvidas internamente ou em parceria e inclui sua marca, patentes, direitos autorais, registro de software, dentre outros. Deve-se proteger a marca e a propriedade intelectual do mau uso, desvios ou utilização para benefícios pessoais. O mesmo cuidado e respeito deve ser observado com relação à propriedade intelectual de terceiros.

Art. 7º - O agente público da empresa, ao manifestar suas opiniões sobre as atividades da Ebserh, no exercício da liberdade de expressão, deve deixar claro se tratar de opinião pessoal, resguardando à reputação da empresa e de seus agentes.

Parágrafo único. O empregado pode discordar de práticas ou políticas adotadas pela empresa, devendo discutir suas ideias com chefe imediato e apresentar sugestões. A empresa estimula o clima de abertura como forma de impedir a estagnação, encorajando a criatividade e o não conformismo. As críticas feitas às claras e pelos os canais de comunicação adequados são bem-vindas e consideradas demonstração de lealdade à empresa.

Art. 8º - A preservação ambiental e iniciativas de sustentabilidade serão levadas em consideração pela Ebserh nas ações, projetos e relações de que sejam parte.

CAPÍTULO IV – DOS RELACIONAMENTOS NO ÂMBITO INTERNO

Art. 9º - A Ebserh buscará adotar medidas para que não haja distinção de tratamento entre as pessoas que atuam na Empresa, com respeito à hierarquia e ao desempenho das competências de cada um, e em conformidade com os princípios e valores fundamentais

Art. 10 - Todas as pessoas que atuam no âmbito da Ebserh deverão contribuir para o estabelecimento e a manutenção de um ambiente de trabalho em que prevaleçam a cooperação, eficiência, dedicação, iniciativa, justiça, responsabilidade, transparência e a urbanidade.

Art. 11 - Todos os que atuam na Ebserh devem se comprometer no sentido de não serem coniventes com qualquer infração a este Código de Ética e Conduta, bem como aos demais atos normativos da Empresa.

CAPÍTULO V – DOS RELACIONAMENTOS NO ÂMBITO EXTERNO

Art. 12 - A Ebserh se pautará, em suas relações externas, pelo mais elevado padrão ético, bem como pelos princípios e valores fundamentais orientadores deste Código de Ética e Conduta, assumindo o compromisso de regular tais relações por meio de procedimentos imparciais, isonômicos, transparentes, idôneos e em conformidade com a legislação pertinente.

Art. 13 - A atuação da Ebserh se pautará pelo compromisso com os projetos e as políticas governamentais vigentes, buscando a prestação de serviços de forma responsável e em consonância com o interesse público, com foco no paciente.

Art. 14 - A Ebserh atuará permanentemente na prevenção e repressão ao surgimento e manutenção de práticas que possam resultar em vantagens ou benefícios pessoais que caracterizem conflito de interesse para os envolvidos, bem como participação em práticas claramente ilegais, desleais ou contrárias aos princípios éticos.

Art. 15 - Na prestação de serviços de saúde pelos Hospitais Universitários (HUs) filiais, a Ebserh buscará o compromisso com a satisfação dos pacientes e o respeito aos seus direitos, em atenção às questões apontadas pelos usuários dos HUs.



Lei 8080/90

Parágrafo único. A Ebserh deve nortear suas ações com intuito de preservar o bom relacionamento com pacientes, pautando sempre no compromisso e satisfação no seu atendimento, preservando o princípio da equidade.

Art. 16 - A Ebserh buscará prevenir corrupções e fraudes, bem como conflito entre os interesses privados de seus colaboradores e o interesse público.

Parágrafo único. Não serão tolerados quaisquer atos lesivos à administração pública, nacional ou estrangeira, ou a qualquer outra instituição ou indivíduos com os quais a Ebserh mantenha vínculo.

CAPÍTULO VI – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 17 - Constituem-se em referências, e devem ser utilizados conjunta ou subsidiariamente na aplicação do Código de Ética e Conduta, os seguintes normativos

- I. Constituição Federal;
- II. Código de Ética e Conduta Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, aprovado pelo Decreto nº 1.171, de 1994;
- III. Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, instituído pelo Decreto nº 6.029, de 1º de fevereiro de 2007;
- IV. Lei nº 12.813, de 16 de maio de 2013;
- V. Código de Conduta da Alta Administração Federal, aprovado em 21 de agosto de 2000;
- VI. Resolução nº 10, de 29 de setembro de 2008, da Comissão de Ética Pública, da Presidência da República;
- VII. Códigos de Ética das categorias profissionais que atuam na Ebserh;
- VIII. Regulamento de Pessoal da Ebserh;
- IX. Regimento Interno da Ebserh;
- X. Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016;
- XI. Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016.

- Art. 18 – Compete à Comissão de Ética da Ebserh (CEE) a divulgação, implementação e atualização deste Código de Ética e Conduta, a resposta a consultas éticas, bem como a apuração de denúncias de descumprimento de conduta ética. Qualquer pessoa poderá entrar em contato com a CEE, pelos canais de comunicação indicados na intranet e internet, sendo assegurado total sigilo e confidencialidade das informações.

- § 1º A Ebserh terá como compromisso fundamental a formação ética de seu pessoal, de modo que as condutas não desprezem o elemento ético. Para isso, serão adotadas medidas de orientação, estimulando o seu integral cumprimento.

- 2o A CEE será composta, na forma do seu regimento interno, por **3 agentes públicos da Ebserh** e respectivos suplentes, todos indicados pela Presidência da Empresa, contando com o apoio de representantes indicados pelos Colegiados Executivos nas filiais.

Art. 19 - O tratamento de denúncias referentes à transgressão deste Código de Ética e Conduta será feito precipuamente conforme disciplinado nos normativos referenciados no inciso III do artigo 17, principalmente os editados pela Comissão de Ética Pública, da Presidência da República, e no Regimento Interno da CEE

- § 1º A denúncia de uma conduta contrária aos preceitos éticos poderá ser feita por qualquer cidadão, empregado da Ebserh ou não.
- § 2º Será assegurado ao investigado o direito à ampla defesa e ao contraditório.
- § 3º É vedado à CEE divulgar informação sobre qualquer processo instaurado.

Art. 20 - A Ebserh estabelecerá mecanismo de proteção que impeça qualquer espécie de retaliação a pessoa que utilize os canais de denúncias.

Art. 21 - Todas as pessoas que atuam no âmbito da Ebserh devem tomar conhecimento e implementar as orientações estabelecidas neste Código.

Art. 22 - A Ebserh disponibilizará treinamento periódico, no mínimo anual, sobre o Código de Ética e Conduta, para empregados e administradores.

Art. 23 - No ato da contratação, será disponibilizada ao empregado contratado cópia do Código de Ética e Conduta.

Art. 24 - Este Código entra em vigor na data de sua publicação.

Termo de posse

1) Assinale a alternativa **CORRETA** com base no estatuto social da Empresa Brasileira de Serviços hospitalares-EBSERH. De 29 de Junho de 2018.

a) A EBSERH é um empresa publica de capital Fechado

b) A empresa possui personalidade jurídica de direito

Privado

c) A EBSERH SIM possui patrinomio próprio.

d) A EBSERH é vinculada ao Ministério da Educação.

e) A EBSERH não pode constituir subsidiarias integrais e controladas.

ERDF

ERDF

Escritórios, representações,
dependências e filias

2) Não constitui objeto social da EBSERH

- a) Prestar serviço de assistência médica e hospitalar e de apoio diagnóstico e terapêutico a comunidade no âmbito do SUS.
- b) Administrar unidades hospitalares.
- c) Prestar serviço de apoio a gestão hospitalar com otimização de processos e serviços e implementação de gestão, monitoramento de resultados, bem como desenvolvimento de outras atividades a fins.
- d) Prestação de serviços de consultorias e assessoramento em sua área de atuação.
- e) Prestar serviço delegados pelos governos estaduais com vista ao cumprimento dos objetivos sociais

3) O capital social da EBSE RH é
5.000.000,00 (cinco milhões)
integralmente sobre a propriedade

- a) Dos municípios
- b) Dos estados
- c) Do distrito federal
- ☒ d) Da União
- e) Do Ministério da saúde

Artigo 5

4) Assinale a alternativa **INCORRETA** com base do estatuto social EBSERH

- a) A assembleia Geral é o órgão máximo da EBSERH, com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto e será regida pela lei **DE SOCIEDADE POR AÇÕES** inclusive quanto a sua competência para alterar o capital social da EBSERH bem como eleger e destituir seus conselheiros a qualquer tempo.
- b) A EBSERH será administrada pelo Conselho de Administração como órgão de orientação superior das atividades da empresa e pela Diretoria executiva.
- c) Os membros do Conselho de Administração são eleitos e destituídos pelo Ministro de Estado da Educação.
- d) Os membros da administração fazem jus anualmente há 30 (trinta) dias de licença remunerada mediante previa autorização do Conselho de Administração .
- e) O Conselho fiscal e consultivo são órgãos permanentes na EBSERH

5) Sobre as reuniões da Assembleia Geral e demais órgãos da EBSE RH previsto no estatuto social assinale a alternativa **INCORRETA**.

- a) A Assembleia Geral realizar-se-á uma vez por ano e extraordinariamente sempre que necessário.
- b) A reunião do Conselho de Administração será ordinariamente realizada mensalmente e sempre que necessário.
- c) A reunião do Conselho Consultivo ocorre ordinariamente uma vez por mês e ordinariamente quando convocada pelo presidente por iniciativa própria e solicitação do Conselho de Administração ou a
Atenção para 1/3 dos membros
- d) As reuniões da diretoria executiva ocorrem ordinariamente semanalmente e extraordinariamente sempre que necessário.
- e) O comitê de Elegibilidade Indicação e Remuneração se reunirá uma vez a cada quinze dias com a presença de todos os seus membros.

6) Sobre o Conselho de Administração assinale a alternativa correta.

3- MEC

- a) O presidente da empresa **NÃO** exercer a presidência do Conselho de Administração interinamente
- b)** De acordo do artº 22 § 1º Lei Nº13.303/16 dentre os membros do Conselho de Administração devera haver no mínimo dois membros independentes
- c) **2** os membros do Conselho de Administração podem estar na condição de membros independentes
- d) A escolha do presidente do Conselho de Administração será realizada pelo colegiado do Ministério da Saúde. **MEC**
- e) O Conselho de Administração é um órgão de deliberação estratégica e colegiada da EBSE RH e será composto por 8 membros. **Artigo 41**

7) Não faz parte do colegiado do Conselho de Administração

- a) 3 membros indicados pelo Ministério da Educação
- b) Presidente da EBSEH
- c) Um membro indicado pelo ANDIFES
- d) Dois membros indicados pelo Ministro de Estado da Saúde
- ☒ e) Um representante dos usuários dos hospitais Universitários Federais indicados pelo Conselho Nacional de Saúde.

8) Assinale a alternativa INCORRETA sobre os prazos de gestão dos órgãos estatutários.

- a) A gestão do Conselho de Administração terá prazo unificado de 2 (dois) anos permitindo 3 (três) reconduções consecutivas.
- b) O prazo de gestão unificada da Diretoria Executiva será de 2 (dois) anos permitindo 3 (três) reconduções consecutivas.
- c) Para a contagem de tempo do prazo de gestão serão considerados períodos anteriores de gestão, ocorridos há menos de dois anos.
- d) Atingindo o limite deve se esperar um prazo de gestão para o devido retorno.
- e) O prazo de atuação dos membros do Conselho Fiscal será de 2 (dois) anos sendo permitindo DOIS reconduções consecutivas.

9- Em relação ao que estabelece o Regimento Interno da EBSE RH, assinale a alternativa correta no que se refere a sua estrutura organizacional:

- a) São órgãos de administração o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva e a Auditoria Interna.
- b) São órgãos de fiscalização o Conselho Consultivo e a Auditoria Interna.
- c) São órgãos de administração o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva e o Conselho Consultivo.**
- d) São órgãos de fiscalização o Conselho Fiscal e o Conselho Consultivo.
- e) São órgãos de administração o Conselho de Administração, o Conselho Consultivo e a Auditoria Interna.

CADE O COCO

**CA CONSELHO ADMINISTRATIVO
DE DIRETORIA EXECUTIVA
COCO CONSELHO CONSULTIVO**

- Já no seu Artigo 15 está escrito que “São órgãos de fiscalização da EBSEH o Conselho Fiscal e a Auditoria Interna”

§ 2º Órgãos de fiscalização:

I – Conselho Fiscal;

II – Auditoria Interna.

Então, para os órgãos de fiscalização, utilizaremos o seguinte mnemônico: **CONFIAI**

CONFIAI → Conselho Fiscal

AI → à Auditoria Interna

ESTATUTO 2018

- Contrariando o regimento 2016
- Organização dos órgãos estatutários e atribuições



Órgão MAXIMO
**NÃO É ORGÃO
ESTATUTARIO**



ASSEMBLEIA GERAL

{ UNIÃO Procuradoria
+
EBSERH Presidente

REUNIÃO UMA VEZ AO ANO

ORGÃOS ESTATURIOS

2 ANOS /3 RECONDUÇÕES

CONSELHO DE ADMINISTRATIVO

DIRETORIA EXECUTIVA

CONSELHO DE CONSULTIVO 1/1 RECONDUÇÃO

CONSELHO FISCAL 2 /2 ANOS POR DUAS RECONDUÇÕES

COMISSÃO DE ETICA

4 COMITES

COMITE AUDITORIA

COMITE DE ELEGILIBIDADE

COMITE COMPRAS

COMITE PARTES RELACIONADAS

9 PESSOAS
1 X POR MÊS

3 MEC

2 MS

1 PLANEJAMENTO

1 PRESIDENTE

1- ANDIFES

1- EMPREGADOS

NÃO EXISTE SUBSTITUTO

PRESIDENTE SERA INDICADO

PELO MEC

2 CONSEHEIROS INDEPENDENTES

MEC OU MS

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE

ATÉ 6 DIRETORES

UMA VEZ POR SEMANA

SUBSTITUTO INDICADO PELO PRESIDENTE

CONSELHO FISCAL

- 1- MEC
- 1- FAZENDA
- 1- SAUDE

2 /2 ANOS POR DUAS RECONDUÇÕES

CONSELHO ADMINISTRATIVO 10%

DIRETORIA EXECUTIVA \$

CONSELHO FISCAL 10%

COMITE DE ELEGILIBIDADE
SUPORTE A UNIÃO

REUNE A CADA 15 DIAS

CONSELHO CONSULTIVO
SÃO 8

SEM REMUNERAÇÃO

- 1- SAÚDE
- 2- MEC
- 1- EMPREGADO EBSEERH
- 1- RESIDENTE
- 1- USUARIO
- 1- ANDIFES
- 1- PRESIDENTE

COMITE DE COMPPRAS

5 PESSOAS
1 VEZ POR SEMANA

COMITE AUDITORIA

2X POR MÊS
3 MEMBROS

SUPORTE CONSELHO ADMINISTRATIVO

COMISSÃO DE ÉTICA
SEM REMUNERAÇÃO



3 TITULARES
3 SUPLENTE

CRIAÇÃO

NATUREZA

FORMA

PESSOAL

FINALIDADE

CRIAÇÃO

LEI AUTORIZA
DECRETO CRIA

NATUREZA

PESSOA JURIDICA DE DIREITO PRIVADO

FORMA

CAPITAL UNIPESSOAL
EMPRESA PUBLICA

PESSOAL

CONCURSO PUBLICO
TETO
REGRA DE ACUMULAÇÃO
CLT

FINALIDADE

EDUCAÇÃO / SAÚDE
PRESTAR SERVIÇO PUBLICO
ASSISTENCIA MEDICA H, AD, T, PESQUISA
RESPEITANDO A IFES.

RELAÇÃO COM O MEC – FISCALIZAÇÃO

